

## CONTEXTE DE RECRUTEMENT

FAIR est né en 2021 de la fusion entre Finansol, acteur historique de la finance solidaire, et l'iilab, laboratoire d'innovation sur l'impact. Fédérateur des acteurs de la finance à impact social en France et pôle d'expertise français dans ce domaine à l'international, FAIR est un réseau qui compte près de 150 entreprises solidaires, banques, sociétés de gestion, ONG, grandes écoles et personnalités engagées. FAIR gère un label, le label Finansol, qui est un des trois labels financiers français, et qui distingue les produits d'épargne solidaire des autres produits d'épargne auprès du grand public. Près de 200 produits sont aujourd'hui labellisés Finansol.

FAIR aspire à une économie qui replace la personne au centre de son développement et agit, en France et à l'international, pour une finance inclusive au service d'un meilleur impact social et environnemental. A cet effet, FAIR mobilise les épargnants individuels et les investisseurs institutionnels, s'appuyant sur l'engagement citoyen et l'innovation financière.

Au sein de FAIR, le pôle Laboratoire d'innovations sociales vise à favoriser la création et le développement de produits financiers novateurs à fort impact social et environnemental, en s'appuyant sur l'expertise du label Finansol et des contrats à impact, tout en fournissant un soutien, des outils et une formation aux membres de l'association pour les orienter vers les meilleures pratiques de l'investissement à impact social.

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chargé.e du label Finansol</b>
<b>Responsable hiérarchique</b>	Responsable Laboratoire d'innovations sociales
<b>Responsabilités managériales</b>	Oui – stagiaire ou alternant.e
<b>Principales responsabilités</b>	<p>Le.la chargé.e du label Finansol sera une ressource transverse au cœur de la stratégie du pôle Laboratoire d'innovations de l'association. Il. Elle sera en lien avec toutes les expertises de l'organisation.</p> <p>Le.la chargé.e du label Finansol veillera à mettre en œuvre :</p> <p>La gestion du label Finansol :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionner et analyser les nouvelles candidatures (études des dossiers, vérification des critères du Règlement, accompagnement des membres)</li> <li>- Contribuer au pilotage des réflexions sur l'évolution du référentiel du label Finansol en lien avec les innovations « produits » et au renforcement continu des exigences du label Finansol</li> <li>- Organiser et animer les groupes de travail des membres du Comité</li> <li>- Préparer et co-animer les Comités du label</li> <li>- Assurer le suivi des décisions et la relation avec les établissements qui disposent de produits labellisés</li> <li>- Actualiser le guide des produits labellisés sur le site internet, en lien avec le pôle Communication</li> </ul> <p>L'audit de renouvellement du label Finansol :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionner les données de l'audit auprès de 200 produits labellisés</li> <li>- Analyser les données de cet audit conformément au Règlement du label</li> <li>- Consolider les données et effectuer une analyse descriptive</li> <li>- Faire des recommandations aux gestionnaires de produit pour renforcer l'impact social des produits labellisés</li> <li>- Préparer et co-animer deux Comités de renouvellement du label en lien avec la Présidente du Comité</li> </ul> <p>L'amélioration continue des processus et des outils :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à la mise en place du nouveau système d'information pour les produits labellisés</li> <li>- Renforcer les outils et les critères de candidature et d'audit de renouvellement du label</li> </ul> <p>La Veille &amp; Prospection :</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuer à la veille sur les innovations « produits », dans le secteur de la finance à fort impact social et de la finance solidaire</li> <li>- Réaliser une newsletter mensuelle sur les évolutions du secteur à destination des membres du Comité</li> <li>- Identifier de potentiels acteurs afin de valoriser et de labelliser leur offre de produits financiers solidaires</li> </ul> <p>Le/la chargé.e du label Finansol sera également en charge de la prise de contact avec les prospects à l'adhésion à l'association FAIR pour les accompagner vers la labellisation.</p> <p>II.Elle assurera un rôle de manager dans le cadre d'un contrat d'alternance ou de stage :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Superviser ses missions (notamment l'audit de renouvellement du label)</li> <li>- Assurer un suivi des aspects RH</li> </ul>
<b>Profil recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation supérieure (niveau master 2 minimum) en gestion, économie ou finance ;</li> <li>- Expérience professionnelle de deux à cinq ans dans des fonctions de chef de projet ou de consultant.e, idéalement en lien avec le secteur financier;</li> <li>- Le candidat idéal aura un fort intérêt pour l'économie sociale et solidaire, ainsi qu'une grande curiosité pour l'actualité financière et la finance durable.</li> </ul>
<b>Compétences-clés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polyvalence et capacité à fonctionner en environnement agile;</li> <li>- Excellente organisation personnelle</li> <li>- Rigueur et sens du détail</li> <li>- Elocution orale et écrite irréprochables</li> <li>- Capacité à dégager des problématiques autour de sujets identifiés et sens de la synthèse;</li> <li>- La bonne maîtrise d'un anglais professionnel (oral et écrit) est indispensable</li> </ul>
<b>Soft skills</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens de l'écoute et de la reformulation</li> <li>- Diplomatie et sens politique</li> <li>- Esprit entrepreneurial et capacités de débrouillardise</li> <li>- Créativité et capacité à innover</li> <li>- Vision globale, mais sens du détail.</li> <li>- Esprit d'équipe et volonté de coopérer</li> </ul>
<b>Statut et rémunération</b>	Entre 35 000 et 40 000 € (brut annuel)
<b>Conditions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrat : CDI</li> <li>- Poste basé à : Paris</li> <li>- Prise de poste : au plus tôt</li> <li>- Forfait-jours (211 jours travaillés / an)</li> <li>- Télétravail : entre 2 à 3 jours par semaine + 3 semaines de full remote possible</li> <li>- Disponibilité en fin de journée/en soirée parfois demandée</li> <li>- Avantages complémentaires : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Chèques déjeuner dont 60% du coût est pris en charge par FAIR</li> <li>o 25 jours de congés payés et 15 jours de jours de repos</li> <li>o Mutuelle d'entreprise prise en charge à 60% par FAIR</li> <li>o Dispositif du plan d'épargne entreprise (intéressement et abondement)</li> </ul> </li> </ul>
<b>Pour candidater</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Documents CV + Lettre de motivation : à envoyer à Sarah PERRIER, Responsable Laboratoire d'innovations sociales : sarah.perrier@finance-fair.org.</li> <li>- Processus de recrutement : 1 entretien de recrutement et 1 entretien de validation (avec le Directeur et/ou Président de l'association)</li> </ul>